



Αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού, για τη μετανάστευση και την κλιματική αλλαγή, μέσω της συνεργασίας και της διδασκαλίας

Εκπαιδευτική Επίσκεψη στην Αιθιοπία: Μάρτιος 12-15, 2024

Θέμα: Στην Αφρική, κυρίως στην Αιθιοπία, υπάρχουν διάφορες μορφές μετανάστευσης που επηρεάζουν την ποιότητα ζωής του πληθυσμού. Μια μορφή, σχετίζεται άμεσα με το κλίμα.

Ερωτήματα: Πώς το κλίμα είναι ένας παράγοντας που εξηγεί τη μετανάστευση σε μεγάλο βαθμό; Γιατί αυξάνεται συνεχώς η μετανάστευση στην Αιθιοπία; Γιατί η μετανάστευση βυθίζει την Αιθιοπία σε κρίσιμες καταστάσεις για το μέλλον της;

Αυτά είναι γενικά ζητήματα για τα οποία απαιτούνται διαφορετικές θεσμικές συναντήσεις προκειμένου να βρεθούν λογικές απαντήσεις. Εάν η Ευρώπη θέλει να είναι σε θέση να αναπαραστήσει με ακρίβεια την πραγματικότητα επί τόπου, πρέπει να συγκρίνει απόψεις και να έχει άμεσες ανταλλαγές με σχετικούς παράγοντες που έχουν μελετήσει την κατάσταση στην Αιθιοπία.

Ποιος είναι ο στόχος; Στόχος είναι η μελέτη της κατάστασης για την κατασκευή ενός εκπαιδευτικού εργαλείου για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη μετανάστευση που σχετίζεται με το κλίμα.

Στοχευμένο κοινό; Μαθητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην Ευρώπη.

Πως; Μέσα από μια συνεργασία μελών σχολείων και συλλόγων από 5 διαφορετικές χώρες (Αιθιοπία, Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία και Βέλγιο). Συγκεκριμένα, θα πραγματοποιηθούν 4 διεθνείς συναντήσεις μεταξύ των μελών του έργου (στην Αιθιοπία, την Ιταλία, το Βέλγιο και την Ισπανία). Αυτές θα υποστηριχθούν από προπαρασκευαστικές συναντήσεις (webinars), επισκέψεις σε ιδρύματα και συγκεκριμένες συνεργατικές εργασίες για την υλοποίηση του διδακτικού πακέτου.

1^η – ημέρα: Τρίτη 12 Μαρτίου 2024

Η συνάντησή μας στην Αιθιοπία ξεκινά την Τρίτη 12 Μαρτίου 2024 στην Αντίς Αμπέμπα. Εκεί, μας καλωσορίζει το HESPI (Ινστιτούτο Οικονομικής και Κοινωνικής Πολιτικής), ένα μη κυβερνητικό ίδρυμα που διεξάγει έρευνες σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το HESPI είναι επίσης ο άμεσος συνεργάτης μας στο έργο, εκπροσωπώντας την Αιθιοπία στις διάφορες συναντήσεις στην Ευρώπη. Ακολουθούμε τον Daniel, μέλος της HESPI, που θα φροντίσει για το πρόγραμμα των επισκέψεων και των συναντήσεων μας.



Το HESPI μας παρουσιάζει την κατάσταση στην Αιθιοπία: αφενός, η χώρα χρειάζεται μια παγκόσμια παρέμβαση για τη μετανάστευση και αφετέρου, δεδομένης της αύξησης του πληθυσμού, πρέπει να βρεθούν λύσεις για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και τη μείωση του ποσοστού της φτώχειας. Σε γενικές γραμμές, η HESPI επιδιώκει τη βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής διαχείρισης της χώρας.

Στην Αιθιοπία, υπάρχουν περισσότεροι από 120 εκατομμύρια κάτοικοι και το 70% του πληθυσμού θεωρείται «νέος» (κάτω των 30 ετών). Σήμερα, η χώρα αντιμετωπίζει μια ανησυχητική κατάσταση: ο πληθυσμός μεταναστεύει και εγκαταλείπει τη χώρα κάθε μέρα περισσότερο!

Γιατί συμβαίνει αυτό? Αν σκεφτεί κανείς ότι οι περισσότεροι από τους οικονομικούς πόρους της χώρας προέρχονται από τη γεωργία, είναι εύκολο να καταλάβουμε ότι η κλιματική αλλαγή αποδεικνύεται ο κύριος παράγοντας της μετανάστευσης. Το 70% της γης είναι άνυδρη και η χώρα πλήττεται τόσο από ξηρασία όσο και από πλημμύρες. Ως αποτέλεσμα, οι άνθρωποι εγκαταλείπουν τη χώρα.

Πέρα από τη μετανάστευση που σχετίζεται με το κλίμα, υπάρχουν εσωτερικές μετακινήσεις πληθυσμών που επηρεάζουν επίσης την ποιότητα ζωής των πολιτών, γεγονός που οδηγεί σε συγκρούσεις! Αυτή η κατάσταση είναι άγνωστη σε διεθνές επίπεδο, αλλά η Αιθιοπία βιώνει βίαιες και ένοπλες καταστάσεις κυρίως στα βόρεια της χώρας. Πραγματοποιούνται λοιπόν μεταναστεύσεις και προς το Νότο.

Τέλος, το HESPI επισημαίνει ότι ο κύριος στόχος του εκπαιδευτικού μας έργου είναι η ευαισθητοποίηση των νέων στην Ευρώπη σχετικά με τον ρόλο του κλίματος ως παράγοντα εσωτερικής και εξωτερικής κινητικότητας στην Αιθιοπία.

Χωρίς πραγματική επίγνωση, είναι βέβαιο ότι η μετανάστευση θα συνεχίσει να αυξάνεται απλώς και μόνο επειδή ο πληθυσμός γίνεται όλο και πιο ευάλωτος στην κλιματική αλλαγή.

2^η ημέρα : Τετάρτη 13 Μαρτίου 2024

- **Υπουργείο Γυναικείων και Κοινωνικών Υποθέσεων:**

Τι κάνει η κυβέρνηση σχετικά με τα ευρήματα του HESPI;

Σύμφωνα με το Υπουργείο των Γυναικείων Κοινωνικών Υποθέσεων, τους οποίους συναντήσαμε ως πρώτους συνομιλητές, η κυβέρνηση έχει επίγνωση της κατάστασης και εμπλέκεται ενεργά στο να βρει λύσεις στις έντονες μεταναστεύσεις της χώρας.

Αποδεικνύεται ότι η κυβέρνηση προσπαθεί να μειώσει τη μετανάστευση δημιουργώντας θέσεις εργασίας για νέους ανθρώπους καθώς και να αναπτύξει μια «πράσινη» πολιτική που να σχετίζεται με την οικολογία. Πράγματι, η εφαρμογή των κανονισμών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή θα προστάτευε και θα προσδοκούσε για ένα καλύτερο μέλλον.



Επιπλέον, το Υπουργείο υπογραμμίζει τη σημασία της προώθησης της νόμιμης μετανάστευσης και της συμμόρφωσης με τα υφιστάμενα πρωτόκολλα. Ο πληθυσμός μεταναστεύει σε επικίνδυνες συνθήκες με κίνδυνο της ζωής τους όταν δεν χρησιμοποιούν τις νόμιμες οδούς.

Η κυβέρνηση αφιερώνει επίσης μέρος της οικονομίας της χώρας στην κοινωνική επανένταξη παρέχοντας εκπαίδευση (κυρίως εμπορική, τεχνική ή σχετική με τους τομείς της εστίασης) σε σχέση με τις επιλογές των πολιτών να μειώσουν άλλους τύπους μετανάστευσης, αυτούς που χαρακτηρίζονται από «οικονομική μετανάστευση» (χωρίς να σχετίζονται άμεσα με το κλίμα). Στο πλαίσιο αυτό, η χώρα πρέπει να αντιμετωπίσει και τις αποτυχίες της μετανάστευσης και η επανένταξη του πληθυσμού μπορεί να γίνει μόνο με κοινωνική βοήθεια (στέγαση κ.λπ.).

Παρά τις προσπάθειες της κυβέρνησης, η κατάσταση αποκαλύπτει μεγάλες ανησυχίες για το μέλλον της χώρας:

- Οι θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν είναι ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΣ.
- Οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας δεν ταιριάζουν με ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ των νέων (για παράδειγμα δεν υπάρχει δουλειά για μηχανικούς).

- Η χώρα χρειάζεται ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ για να τονώσει την οικονομία και να προσελκύσει επενδυτές σε συγκεκριμένους τομείς.

Να σημειωθεί ότι υπάρχουν περισσότεροι από ένα εκατομμύριο πρόσφυγες στην Αιθιοπία (από τη Σομαλία ή το Σουδάν). Αυτοί οι μετανάστες είναι συχνά παράτυποι και οι μισοί από αυτούς είναι γυναίκες! Αναζητούν οικιακή εργασία σε άλλα μέρη (παράδειγμα: στην Υεμένη).

Αυτό συμβαίνει επειδή το κλίμα είναι ο κύριος παράγοντας της μετανάστευσης! Λόγω της ξηρασίας και των πλημμυρών, ο πληθυσμός έχει περιορισμένη πρόσβαση σε πόρους (νερό, τροφή, κ.λπ.).

• Η Ομοσπονδία Νέων της Αιθιοπίας:

Αν και η κυβέρνηση δείχνει να αναλαμβάνει δράση σχετικά με τη μετανάστευση και το κλίμα, άλλοι οργανισμοί κινητοποιούνται στην Αιθιοπία για να συμβάλουν με κάποιο τρόπο στη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων. Έτσι, συνεχίσαμε τη μέρα μας στις εγκαταστάσεις της Ομοσπονδίας Νέων Αιθιοπίας.

Είναι ένας σύλλογος που ιδρύθηκε τη δεκαετία του 2000-10 και προσπαθεί να ευαισθητοποιήσει τους νέους σχετικά με την έννοια της μετανάστευσης με διάφορα μέσα: αναπλάθοντας την περιοχή ώστε να ευαισθητοποιηθούν οι νέοι για τις οικολογικές τους ευθύνες και να επιτρέποντας τους να αξιοποιήσουν τους δημόσιους χώρους με τη διαλογή των απορριμμάτων.



Το κύριο κανάλι μέσω του οποίου προσπαθεί να δράσει ο σύλλογος είναι η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ. Επικοινωνία με νέους ανθρώπους στην ύπαιθρο αλλά και μέσω ανταλλαγών. Η Ομοσπονδία στοχεύει στην ανάπτυξη διεθνών σχέσεων για να ευαισθητοποιήσει και να βοηθήσει τους νέους να αντιμετωπίσουν τις κλιματικές ανησυχίες.

Για παράδειγμα, η Ομοσπονδία συνεργάστηκε με το Υπουργείο Περιβάλλοντος για να επιτρέψει τη δενδροφύτευση και τη δημιουργία πάρκου (από και για τη νεολαία). Επιπλέον, συνεργάζεται με το Υπουργείο Δικαιοσύνης για να βοηθήσει στον επαναπατρισμό των παράνομων μεταναστών.

Πιο γενικά, η Ομοσπονδία συνδέεται επίσης με διεθνείς εταιρείες (π.χ. «Safelight», «Synergy» κ.λπ.) για την

καταπολέμηση της ανεργίας στην Αιθιοπία και για να δοθεί η δυνατότητα στους νέους να έχουν πρόσβαση σε νόμιμη απασχόληση. Πράγματι, υπάρχει μια ανισορροπία μεταξύ των διπλωμάτων που εκδίδονται και των προσφορών εργασίας στην Αιθιοπία. Επιπλέον, η Ομοσπονδία παρέχει στους νέους τη δυνατότητα να προσεγγίσουν τον κόσμο της εργασίας μέσω του εθελοντισμού.

Πώς ο σύλλογος εργάζεται τη νεολαία; Πραγματοποιεί συνεντεύξεις με νέους που επικοινωνούν μαζί τους ώστε να αναγνωρίσουν τις δεξιότητές τους ή τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες. Προσφέρει διαφορετικά εργαλεία (σχολικό εξοπλισμό κ.λπ.) αλλά και προσαρμοσμένη εκπαίδευση ώστε να μπορέσουν οι νέοι να επιτύχουν ένα συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης και να υποστηριχθούν στην αναζήτηση εργασίας. Η μείωση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων στη διαχείριση του πληθυσμού, είναι ένας ακόμη σημαντικός στόχος της Ομοσπονδίας.

Η Ομοσπονδία εξηγεί επίσης την επείγουσα ανάγκη επανεξέτασης των δυνατοτήτων των αγροτικών περιοχών διαφορετικά, το οποίο αποτελεί πραγματικό πρόβλημα για τους νέους. Οι αγροτικές δραστηριότητες εξελίσσονται ως αντιπαραγωγικές λόγω του κλίματος και αυτό ενθαρρύνει τους νέους να φύγουν για να επανεκπαιδευτούν και να βρουν άλλες επικερδείς δραστηριότητες για να συντηρήσουν τους εαυτούς τους ή τις οικογένειές τους. Ως εκ τούτου, είναι απαραίτητο να αναπτυχθεί μια πολιτική για την οικολογία και να έχουν νέοι επίγνωση της κατάστασης. Αυτό το σημείο σχετίζεται περισσότερο με το δικό μας εκπαιδευτικό πλάνο.

Τέλος, η Ομοσπονδία καλεί την Ευρώπη! Εάν πραγματοποιηθούν ενέργειες για την παροχή προσωρινής βοήθειας, η Ομοσπονδία επιμένει τώρα σε έναν πιο επαρκή τρόπο υποστήριξης της Αιθιοπίας: να μάθετε τι χρειάζεται η χώρα σε σχέση με τις ενέργειες που έχει κάνει η Ομοσπονδία! Ζητούν μια πιο κατάλληλη υποστήριξη που να σχετίζεται άμεσα με τις μελέτες πεδίου που έχουν πραγματοποιηθεί παρά μια αυθόρμητη βοήθεια.

- **The Embassy of the Netherlands:**

Είχαμε επίσης την ευκαιρία να επισκεφτούμε την πρεσβεία της Ολλανδίας. Συνειδητοποιήσαμε ότι η Ευρώπη εργάζεται ενεργά στην Αιθιοπία για την καταπολέμηση της μετανάστευσης και την ανάπτυξη δράσεων που σχετίζονται με το κλίμα.



Έτσι, η Πρεσβεία της Ολλανδίας έχει δημιουργήσει ένα πρόγραμμα «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» που επικεντρώνεται ειδικά στους μετανάστες. Αυτό το πρόγραμμα οργανώθηκε σε συνεργασία με 8 διαφορετικές χώρες.

Οι ανησυχίες της Πρεσβείας βασίζονται κυρίως σε τέσσερις πυλώνες της μετανάστευσης:

- Εκπαίδευση (οι περισσότεροι πρόσφυγες ή μετανάστες δεν πηγαίνουν σχολείο)
- Ένταξη (το να είναι κάποιος μέρος της κοινωνίας)
- Κοινωνική προστασία
- Ευζωία

Η Πρεσβεία τόνισε ότι «μετανάστες» και «πρόσφυγες» δεν πρέπει να συγχέονται.

Ρωτήσαμε την Πρεσβεία **ποια πιστεύουν ότι θα ήταν τα κύρια θέματα που θα συζητούσαμε με τους νέους μας στα σχολεία στην Ευρώπη σχετικά με τη μετανάστευση και το κλίμα στην Αιθιοπία.**

Αυτό μας οδήγησε να σκεφτούμε διάφορα σημεία:

- Ανάπτυξη εργαλείων για την αύξηση την επίγνωσης των νέων σχετικά με τους τρεις παράγοντες που οδηγούν τη μετανάστευση στην Αιθιοπία: 1) το κλίμα, 2) τις εσωτερικές εδαφικές συγκρούσεις και 3) τους οικονομικούς λόγους. Είναι σημαντικό για την Ευρώπη να καταλάβει ότι ο πρώτος παράγοντας είναι το κλίμα και όχι η οικονομία.

- Να ενθαρρυνθούν οι νέοι να αναρωτηθούν σχετικά με την μετανάστευση προς μια άλλη κατεύθυνση: γιατί δεν φεύγουν κάποιοι Αιθίοπες; Γιατί στην πραγματικότητα, αυτοί που δεν μεταναστεύουν αποτελούν την πλειοψηφία του πληθυσμού! Υπάρχουν παράγοντες προσκόλλησης (όπως η οικογένεια) και λόγοι που συνδέονται με πόρους.

- Υπάρχει μια εσφαλμένη αντίληψη: είναι λάθος να πιστεύουμε ότι η πλειοψηφία της μετανάστευσης είναι οργανωμένη προς την Ευρώπη! Στην πραγματικότητα, το μεγαλύτερο μέρος της μετανάστευσης στην Αιθιοπία πραγματοποιείται εντός της χώρας ή στην Αφρική.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε γιατί οι άνθρωποι φεύγουν, αλλά είναι εξίσου σημαντικό να τεθεί το ερώτημα: "Γιατί επιστρέφουν πολλοί μετανάστες; Υπάρχουν πολλοί λόγοι και τα σημεία αναχώρησης και επιστροφής ποικίλλουν.

- Απαντήστε την ερώτηση: «Πώς θα επανενταχθείς στη χώρα σου αν έχεις απελαθεί;

- Διερεύνηση της διαφοράς μεταξύ νόμιμης και παράνομης μετανάστευσης.

• Αφρικανική Ένωση:

Η Αφρικανική Ένωση μας άνοιξε τις πόρτες της. Πρόκειται για μια μεγάλη οργάνωση με περίπου πενήντα μέλη. Αγωνίζεται για την ανάπτυξη κοινωνικών μέτρων που συνδέονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Υπάρχει επίσης ένα οικονομικό τμήμα που εργάζεται για την εξεύρεση λύσεων στα ζητήματα σε σχέση με το κλίμα.

Το ίδρυμα επισημαίνει ότι υπάρχουν στην πραγματικότητα ευάλωτες περιοχές στην Αιθιοπία, ή τουλάχιστον, περισσότερο ευάλωτες περιοχές, και είναι εκείνες που χρειάζονται βοήθεια επειδή ο πληθυσμός δεν μπορεί να βρει δουλειά εκεί. Ακόμα κι αν το κλίμα είναι αιτία μετανάστευσης, η Αφρικανική Ένωση μας λέει ότι πρέπει επίσης να καταλάβουμε ότι η μετανάστευση έχει αντίκτυπο όχι μόνο στην περιοχή, αλλά και στο περιβάλλον!

Είναι επίσης σημαντικό να κατανοήσουμε τη διαφορά μεταξύ 3 τύπων καταστάσεων:

- Ομογενείς
- Πρόσφυγες
- Παράνομοι μετανάστες



Ανάλογα με το εν λόγω καθεστώς, τα προβλήματα που συναντούν ορισμένοι θα αντιμετωπίζονται από ένα Υπουργείο, ενώ άλλα θα πρέπει να παραπέμπονται στους εθνικούς αρχηγούς κρατών. Ωστόσο, όσον αφορά τη μετανάστευση, η ΑΕ προσπαθεί να αναπτύξει μια τοπική πολιτική, καθώς και μέτρα για την προστασία των μεταναστών και την παροχή βοήθειας.

Τονίζουν επίσης τη σημασία της διεξαγωγής έρευνας! Αν θέλει κάποιος να αλλάξει τα πράγματα, θα πρέπει να μπορεί να αποδείξει τι χρειάζεται. Και για να παραχθούν αποδεικτικά στοιχεία, θα πρέπει να πραγματοποιηθούν έρευνες, να συγκεντρωθούν στατιστικά στοιχεία και να συλλεχθούν δεδομένα! Χωρίς αυτό, είναι πολύ δύσκολο να υπερασπιστεί κάποιος τον εαυτό του και να βρει βοήθεια.



Τι θα πρέπει να προειδοποιήσουμε τους νέους μας στα Ευρωπαϊκά σχολεία, σύμφωνα με την ΑΕ;

- Το γεγονός ότι η κλιματική αλλαγή επηρεάζει την καθημερινή ζωή των ανθρώπων. Πώς επηρεάζονται οι ζωές των ανθρώπων λόγω της κλιματικής αλλαγής; Πώς επηρεάζονται οι πόλεις;

- Στο γεγονός ότι υπάρχει νόμιμος τρόπος να γίνονται τα πράγματα όσον αφορά τη μετανάστευση. Η συστηματική μετανάστευση υπάρχει.

- Το γεγονός ότι υπάρχουν ψευδείς παραστάσεις για τη μετανάστευση. Γνωρίζοντας πώς να τα ξεφορτωθείτε και να αναζητήσετε πληροφορίες στο πεδίο για να σχηματίσετε μια δίκαιη και αμερόληπτη γνώμη.

- Όταν πρόκειται για μετανάστευση, μιλάμε για ανθρώπινες ζωές! Οι άνθρωποι κάνουν τις επιλογές τους, ακόμη και όταν έρχονται αντιμέτωποι με κανόνες και νόμους. Μπορούν να επιλέξουν να ενεργήσουν με τον ένα ή τον άλλο τρόπο. Με άλλα λόγια, είναι δύσκολο να έχεις πάντα τον έλεγχο των ανθρώπων. Οι άνθρωποι πιστεύουν ότι η απαγόρευση της μετανάστευσης την αποτρέπει. Αυτό απλά δεν είναι αλήθεια. Πολύ απλά γιατί το θέμα της μετανάστευσης είναι πάνω απ' όλα ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΖΩΕΣ. Και από την αυγή του χρόνου, οι άνθρωποι μετακινήθηκαν και μετανάστευσαν από τη φύση. Θα ήταν δυνατό να αποτραπεί ή να ελεγχθεί πλήρως αυτό το φαινόμενο;

3η ημέρα: Πέμπτη 14 Μαρτίου 2024

• UNECA :

Οι δύο τελευταίες ημέρες εργασίας οργανώθηκαν γύρω από επισκέψεις διαφόρων ενώσεων που τελικά διαφάνηκε μια παρατήρηση: στην Αιθιοπία, υπάρχουν πολλές ανεξάρτητες πρωτοβουλίες η μία από την άλλη, ωστόσο εργάζονται για τους ίδιους λόγους. Το να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των Αιθίοπων που επηρεάζονται από το κλίμα και μεταναστεύουν .



Πιο συγκεκριμένα, η UNECA στοχεύει να αναπτύξει δράσεις γύρω από **μια πολιτική κοινωνικής ένταξης και καταπολέμησης της φτώχειας**.

Υπάρχουν 6 θέματα γύρω από τα οποία οικοδομούν τις ενέργειές τους:

- Μετακίνηση και επανένταξη πληθυσμού
- Γυναίκες και ανισότητες μεταξύ των φύλων
- Ταυτότητα. Όταν οι νέοι μεταναστεύουν, δεν έχουν νόμιμη ταυτότητα γιατί δεν είναι εγγεγραμμένοι πουθενά. Η UNECA θέλει να προωθήσει την νομιμοποίηση της ταυτότητας.
- Ρύθμιση μετανάστευσης (ανάπτυξη πρωτοκόλλου για την κινητικότητα)
- Διαχείριση της υγείας και των ασθενειών για τους μετανάστες
- Το θέμα της εργασίας συσχετιζόμενο με τη μετανάστευση

Τα είδη των προβλημάτων που προσπαθούν να αντιμετωπίσουν μας λένε ένα πράγμα: **η μετανάστευση θέτει τους ανθρώπους σε κίνδυνο** και οι Ευρωπαίοι δεν έχουν επαρκή επίγνωση!! Αυτό τονίζει το γεγονός ότι στην Αιθιοπία κυριαρχεί η ανασφάλεια.

Πρέπει επειγόντως να εκσυγχρονίσουμε τη γεωργία και να βρούμε εναλλακτικές λύσεις!

Αυτό σημαίνει εύρεση βιώσιμων μέσων παραγωγής.

• UNDP (Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ηνωμένων Εθνών):

Πιο επικεντρωμένο στις ανησυχίες για το κλίμα, το UNDP εργάζεται σε διάφορα έργα που σχετίζονται με:

- Ενέργεια (ανανεώσιμες πηγές ενέργειας πιο συγκεκριμένα)
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- “Καθιστική γεωργία” (ολοκληρωμένη γεωργία)
- Ξηρασία/φυσικές καταστροφές/πλημμύρες



Αυτή η ένωση δεσμεύεται να κάνει τη διαφορά μέσω των σχολείων.

Μας καλούν να ρωτήσουμε τους νέους Ευρωπαίους μας σχετικά με:

- **Γιατί ένας Αφρικανός μετανάστης επιλέγει να πάει στην Ευρώπη;** Κάποιοι διακινδυνεύουν τη ζωή τους και θέτουν σε κίνδυνο τις οικογένειές τους για να το κάνουν. Είναι απαραίτητο αυτό για να κερδίσει κάποιος χρήματα;
- **Τι συμβαίνει στο κεφάλι ενός μετανάστη;** Είναι σημαντικό να γνωρίζετε ότι έχουν ψευδείς ιδέες για τη ζωή που τους περιμένει αν μεταναστεύσουν!

- Στην Αιθιοπία, ψεύτικα ιδανικά φυτεύονται στο μυαλό τους, που τους κάνουν να πιστεύουν σε μια καλύτερη, ευκολότερη ζωή και τους κάνουν να πιστεύουν ότι «αξίζει τον κόπο» να ρισκάρουν τη ζωή τους. Η πίεση από ομότιμους (οικογένεια κ.λπ.) είναι επίσης ένας παράγοντας που ενθαρρύνει τους ανθρώπους να φύγουν.

- **Πώς μπορεί η Ευρώπη να βοηθήσει αποτελεσματικά την Αφρική να χρησιμοποιήσει καλύτερα τους δικούς της πόρους;** Η Αφρική έχει έλλειψη από μηχανικούς και ανθρώπους που μπορούν να σκεφτούν αυτό το θέμα. Αλλά είναι προφανές ότι η δημιουργία θέσεων εργασίας θα βοηθούσε στην επίλυση του προβλήματος. Στην Αιθιοπία, για παράδειγμα, το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού είναι νέοι και, προς το παρόν, καταλήγουν να εργάζονται σε «μαγαζιά». Αναπτύσσοντας τις δεξιότητες των νέων, η Αφρική μπορεί να έχει προσδοκίες να δει μερικούς «επιχειρηματίες».

- **Πώς μπορεί να δημιουργηθεί ένα κλίμα ειρήνης σε συγκεκριμένες περιοχές;** Η Αιθιοπία είναι χώρα διέλευσης στην Αφρική. Ως εκ τούτου, βρίσκεται στο επίκεντρο των μεταναστών από άλλες χώρες. Οι Σομαλοί πρόσφυγες, για παράδειγμα, υπάρχουν στην Αιθιοπία. Επιπλέον, υπάρχει εσωτερική μετανάστευση. Όλα αυτά μας βοηθούν να κατανοήσουμε γιατί οι συγκρούσεις είναι μερικές φορές αναπόφευκτες.

- **Πώς μπορεί κάποιος να επενδύσει για το κλίμα;** Στην Αιθιοπία, υπάρχει μικρή ικανότητα άρδευσης στο έδαφος, αλλά άφθονη ικανότητα υποδομής! Αυτό που λείπει είναι οι απαιτούμενες επενδύσεις για τη ρύθμιση των πλημμυρών.

Η ένωση επισημαίνει ότι στην πραγματικότητα είναι αδύνατο να αποτραπεί η κλιματική αλλαγή. Δεν μπορούμε να αποτρέψουμε τη βροχή! Και πάνω σ' αυτό, πρέπει να αναπτύξουμε ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΑ μέτρα που θα μας βοηθήσουν να προλάβουμε και να μην βασανιστούμε λόγω την κλιματική αλλαγή

Επίσκεψη σε δημοτικό σχολείο:

Στην Αιθιοπία, το σχολείο είναι υποχρεωτικό από την ηλικία των 6 ετών. Στις αγροτικές περιοχές, η κυβέρνηση διασφαλίζει ότι τα παιδιά συγκεντρώνονται και στέλνονται στο σχολείο. Ένα παιδί που δεν είναι στο σχολείο εκτίθεται σε κακοποίηση (εργασία, σεξ, κ.λπ.).

Τα παιδιά φοιτούν στο σχολείο κατά μέσο όρο μέχρι την ηλικία των 18 ετών. Το σχολείο αρχίζει γύρω στις 8:30 π.μ. και τελειώνει στις 3:30 μ.μ.



Επιπλέον, τα περισσότερα μαθήματα γίνονται στα αγγλικά από την ηλικία των 6 ετών! Αυτό έχει ως αποτέλεσμα, τα αγγλικά να ομιλούνται ευρέως.

Υπάρχουν 3 τύποι σχολείων:

- Κυβερνητικά σχολεία (δωρεάν)
- Δημόσια σχολεία
- Ιδιωτικά σχολεία (επιβάλλεται ένα πρόγραμμα σπουδών, αλλά το σχολείο έχει ένα συγκεκριμένο περιθώριο για να προσλάβει δασκάλους ανάλογα με την ποιότητα διδασκαλίας που απαιτεί).

Ο μέσος μισθός για έναν δάσκαλο κυμαίνεται μεταξύ 7.000 και 10.000 birr (περίπου 100 ευρώ) το μήνα! Οι μισθοί ποικίλλουν ανάλογα με το πτυχίο και το σχολείο.

Στο σχολείο, οι δάσκαλοι ασχολούνται με την ευαισθητοποίηση για θέματα που σχετίζονται με το κλίμα:

- Τα δέντρα και η σημασία τους για την ανθρωπότητα και τον πλανήτη.
- Ο αντίκτυπος της αποψίλωσης των δασών.
- Η ρύπανση.
- Η διαχείριση του νερού.

Αυτές οι πτυχές είναι σχετικά μη ανεπτυγμένες και οι μαθητές μαθαίνουν γι' αυτές κυρίως μέσω βιβλίων.

Τα παιδιά που γνωρίσαμε ήταν φιλόξενα, χαμογελαστά και εγκάρδια. Κι όμως, οι τάξεις τους είναι στοιχειωδώς

εξοπλισμένες: λίγα παγκάκια, ξεθωριασμένοι τοίχοι και πατώματα, ένα λευκό πανί στον τοίχο και ένα τραπεζάκι με υπολογιστή και προβολέα για κάποιους καθηγητές. Ορισμένες αίθουσες διδασκαλίας δεν έχουν καν παράθυρα. Σε άλλες, μπάρες ασφαλίζουν το παράθυρο με θέα στην παιδική χαρά.

Ένας παιδαγωγός, με μια ράβδο στο χέρι, ζητά τάξη όταν χρειάζεται.

- **IOM** :

Ολοκληρώνουμε τη μέρα μας με μια συνάντηση με τον επικεφαλής του IOM.

Η ένωση αυτή εστιάζει στο θέμα της κινητικότητας (εσωτερική/διεθνής/νόμιμη). Σύμφωνα με την ένωση, οι άνθρωποι μεταναστεύουν λόγω:

Συγκρούσεις

Κλίμα

Κοινωνικές εντάσεις



Με αυτόν τον τρόπο, ο IOM βοηθά τους μετανάστες με πρακτικό τρόπο. Είτε αναγκαστούν να φύγουν είτε το επιλέξουν, δεν πραγματοποιείται χωρίς κίνδυνο για την υγεία και τη ζωή τους γενικότερα. Ο IOM μπορεί να είναι εκεί για να τους βοηθήσει στην ύπαιθρο, κατά μήκος των δρόμων, ή για παράδειγμα μέσω των κέντρων που έχουν δημιουργηθεί για την παροχή νερού.

Αλλά ο IOM δρα και αντίθετα της μετανάστευσης. Για παράδειγμα, ο σύλλογος έχει κατασκευάσει ένα αρδευτικό κανάλι για να αποτρέψει τις πλημμύρες σε ορισμένες περιοχές.

Παρέχουν επίσης εκπαίδευση για να βοηθήσουν τους ανθρώπους να βρουν δουλειά.

Η μετανάστευση είναι ευρέως διαδεδομένη και συνδέεται με την Υεμένη, το Τζιμπουτί, το Σουδάν και τη Σομαλία. Ωστόσο, οι έλεγχοι στα σύνορα μειώνουν τον πραγματικό αριθμό των μεταναστών.



Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να καταλάβουμε ότι το να εξηγείς στους ανθρώπους ότι δεν μπορούν να μεταναστεύσουν είναι άσκοπο! Για να λειτουργήσει αυτό, πρέπει να προτείνουμε ΑΛΛΕΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ για την κατάστασή τους. Λόγω της φτώχειας, ένας Αιθίοπας θα πάρει το ρίσκο για να μεταναστεύσει, αντί να αντιμετωπίσει βέβαιο θάνατο.

Γι' αυτό ο IOM προσφέρει εναλλακτικές λύσεις: ψυχολογική υποστήριξη, ιατρική βοήθεια και εκπαίδευση.

4η ημέρα: Παρασκευή 15 Μαρτίου 2024

• Το Ταμείο Ανάπτυξης OWS:

Η τελευταία μέρα εργασίας μας ξεκίνησε με μια συνάντηση με το OWS Development Fund, έναν όμιλο που στόχο έχει να ασχοληθεί με τα ακόλουθα θέματα:

- Υγεία
- Εκπαίδευση
- Προστασία
- Γεωργία
- Ειρήνη και αξιοπρέπεια

Επίσης συνεργάζονται με κάποιους από τους συλλόγους που επισκεφτήκαμε (IOM, UA κ.λπ.).

Πώς εμπλέκεται το OWS στην εκπαίδευση;

Υπάρχουν παιδιά που δεν πάνε σχολείο λόγω μετανάστευσης! Ο όμιλος παλεύει ενάντια σε αυτό. Ένα παιδί που δεν πηγαίνει σχολείο υφίσταται διάφορες μορφές κακοποίησης ή μπορεί ακόμη είναι θύμα ενός αναγκαστικού γάμου! Η ένωση παρέχει επίσης υπηρεσίες πλυσίματος ρούχων και τουαλέτες. Χρησιμοποιούν ένα γνωμικό γι' αυτό, το «εργάζομαι για την αξιοπρέπεια». Πραγματοποιούν επίσης ανακαινίσεις σε ορισμένες υποδομές στα σχολεία. Το OWS λειτουργεί με δύο τρόπους για την καταπολέμηση του φαινομένου της μετανάστευσης.

Ενημερώνοντας τους πολίτες ότι διαδραματίζουν ένα ρόλο και έχουν ένα μερίδιο ΕΥΘΥΝΗΣ συμμετέχοντας σε έργα βοήθειας.

Τα σχολεία παίζουν επίσης ένα ρόλο εδώ. Προσφέρονται να εκπαιδεύσουν δασκάλους σε ορισμένα αντικείμενα και να δώσουν πρόσβαση σε διάφορες θέσεις εργασίας. Είναι ανάγκη να αναδημιουργήσουμε μια σταθερή εμπιστοσύνη στην εκπαίδευση για το μέλλον.



Διανομή αγαθών και βοήθειας στο πεδίο. Στόχος είναι να διασφαλιστεί ότι ο πληθυσμός έχει πρόσβαση σε μια πιο ασφαλή ζωή. Η OWS παρέχει επίσης ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ.

• **Το AFM :**

Η τελευταία μας συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του συλλόγου «μετανάστες από ανάγκη». Προωθούν κυρίως τη νόμιμη μετανάστευση και καταπολεμούν την παράνομη μετανάστευση, την οποία αποκαλούν «αναγκαστική μετανάστευση».

Το βασικό μήνυμα του Συλλόγου:

Το AFM θέλει να επιστήσει την προσοχή μας στο γεγονός ότι, κατά την άποψή του, η Αμερική και η Ευρώπη δεν σώζουν τον κόσμο! Τα μέλη θα ήθελαν να συνειδητοποιήσουμε περισσότερο τον τρόπο με τον οποίο ρυπαίνουμε σε όλο τον κόσμο, επηρεάζοντας ιδιαίτερα χώρες όπως η Αιθιοπία. Η Ευρώπη και οι Ηνωμένες Πολιτείες θα πρέπει τώρα να θεωρούν την Αφρική ως εταίρο για την από κοινού αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, έχοντας παράλληλα επίγνωση της πραγματικότητας στην Αφρική.



Αυτή ήταν η πρώτη «πρόσωπο με πρόσωπο» συνάντηση (μελέτη περίπτωσης) της ομάδας του Erasmus+ έργου μας. Η ομάδα θα συνεχίσει να εργάζεται διαδικτυακά και θα συναντηθεί ξανά τον Οκτώβριο του 2024 στην Ιταλία.